

3-14 代表性新闻报道

序号	新闻标题（网址）	新闻媒体	发布时间	页码
1	齐鲁工业大学（山东省科学院）：以科教融合为契机 塑造高质量发展新动能（ http://edu.shandong.gov.cn/art/2023/4/25/art_11972_10313528.html ）	山东省教育厅 战线联播	2023-4-25	377
2	科教融合，1+1>2从何而来（ https://news.sina.com.cn/c/2020-10-26/doc-iiznctkc7657818.shtml ）	新浪网 新闻中心	2020-10-26	379
3	共建示范基地，正道与齐鲁工大合作（ https://www.cria.org.cn/a/1766258923936989186 ）	中国橡胶工业协会	2020-7-30	381
4	齐鲁工大（省科学院）科教融合展风采（ https://www.sdjyxxw.com/html/article_47190.html ）	山东教育新闻网	2022-6-27	383
5	齐鲁工业大学（山东省科学院）：以科教融合为契机 塑造高质量发展新动能（ https://baijiahao.baidu.com/s?id=1784037984047842885&wfr=spider&for=pc ）	滨州网	2023-12-1	385
6	齐鲁工大-力诺特玻特种玻璃材料联合研究院揭牌仪式举行（ http://cnagi.org.cn/newsinfo/2977797.html ）	中国日用玻璃协会	2022-6-17	387
7	齐信与齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学部签订战略合作协议（ https://www.sohu.com/a/773515706_121332524 ）	大众网	2024-4-22	389
8	新材料所与德州越海科技股份有限公司成立越海•光通信研究生工作站（ https://sdxcl.qlu.edu.cn/2021/0708/c12580a232972/page.htm ）	齐鲁工业大学 官网	2021-7-8	391
9	山东省科学院一行来新疆理化所访问交流（ http://xjipc.cas.cn/xwnew/zhxwnew/201910/t20191025_5860461.html ）	中科院 新疆理化所	2019-10-25	393
10	“五访五共”——齐鲁工业大学材料科学与工程学部开启高质量发展新篇章（ https://sd.sina.cn/news/2025-02-18/detail-inekwwcm6028348.d.html ）	新浪山东	2025-2-18	395
11	深化校企合作 促高质量就业——材料学部赴邹平市开展访企拓岗专项行动（ https://mp.weixin.qq.com/s/HeePIRkgy9sYePgVvqS5Ag ）	齐鲁工大 微信公众号	2025-6-9	398
12	材料科学与工程学部与山东永信包装集团有限公司举行“产学研合作基地”暨“就业实习实训基地”签约、揭牌仪式（ https://mp.weixin.qq.com/s/j_tjx60QZPm9WYIqRZ1g3A ）	齐鲁工大 微信公众号	2025-8-9	400



齐鲁工业大学（山东省科学院）：以科教融合为契机 塑造高质量发展新动能

发布日期： 2023-04-25 16:13 浏览次数： 972

党的二十大报告指出，统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新，推进职普融通、产教融合、科教融汇。山东省将齐鲁工业大学与山东省科学院合二为一，组建新的齐鲁工业大学（山东省科学院），积极推进科教融合改革，通过体制机制创新，不断激发办学活力，探索出一条通过科教融合实现高质量发展的建设路径。

一、用好管理体制改革“连环招”，助推科教深度融合、一体发展

推进学部制改革，推动深度融合。按照“能合则合，能融尽融”的原则，将学科领域相同或相近的学院和研究所一体化整合，成立14个学部。学部坚持“目标任务、发展规划、考核评价、人力资源、财务管理、资产管理”的“六个统一”，共同服务于人才培养、科学研究和学科建设，既可以从思想意识上、发展实践中，最大限度地盘活现有资源，又可以通过研究所的机制影响学院，激发学院的活力与动力；推进两级管理体制变革，释放办学活力。以人、财、物等关键要素的“放管服”改革为突破口，按照“能放尽放、放无可放”的原则，全面下放办学自主权，激发学部层面更大的主动性、积极性和创造性。将学部作为发展的动力源和发力点，建立学部类法人治理体系，推动学部形成自我管理、自我约束、规范运行的良性机制，实现“大学办学院”向“学院办大学”的转变；推进供养保障机制改革，激发发展动力。改变过去由学校财力全额保障各项预算支出的传统做法，按照“以收定支”的原则，根据学校年度约束性财力，对教学绩效工资实行差额保障，各学部根据围绕主业创收形成的增收财力，自主安排差额绩效工资分配和年末考核奖等人员支出，推动收入预算的重心下移。

二、守好立德树人根本“主阵地”，创新培养模式、提升育人实效

探索科教产协同育人新路径，打造人才培养共同体。充分利用学校与产业界结合紧密的优势，推进学校与企业的深度合作育人，鼓励产业教授进课堂，教师深入企业实践锻炼，学生在企业中真题真做，建立“科教融汇、产教融合”开放协同育人机制，强化学生创新实践能力培养；构建创新创业教育新模式，提升学生创新精神和创业能力。鼓励教师将各类竞赛与双创项目转化为实践教学内容、实验室开放项目转化为毕业设计内容，推动优质项目孵化落地，打造教学、培训、竞赛、实践、研究“五位一体”的创新创业教育服务新模式，广泛组织学生开展科技创新活动，启发学生的创新精神和创新意识；构建大思政育人新格局，筑牢立德树人精神根基。依托山东省高校课程思政研究中心，成立专门研究机构，深化理论研究，从全员育人的高度构建思政课程、专业课程相结合的教学体系，深入挖掘各类课程和教学方式中蕴含的思想政治教育资源，将课程思政全面融入人才培养方案和课堂教学全过程。

三、打好科研体系建设“主动仗”，瞄准前沿布局、服务战略需求

以问题为导向，构建全谱系应用基础研究体系。实施“科教产融合创新试点工程”，设立“培新、培优、培英”基础研究培育基金项目，2022年共立项193项，总经费4360万元，全面推行科研经费“包干制”，释放创新活力，提升学校应用基础研究能力；以需求为引领，形成高效的关键技术研发体系。面向经济主战场，学校建设国家超算济南中心、国家海洋监测设备工程技术研究中心等平台，助推绿色低碳、海洋强省、数字强省建设。组建紧密型高水平研发团队，瞄准产业需求，通过“揭榜制”组织实施重大科研项目；以应用为目标，创新全链条科技成果转化体系。依托由学校代管的省属一级国有全资企业山东科创集团，构建“研发+中试+产业化”一体化成果转化机制，形成“科技+金融（资本）+产业”成果转化模式。每年遴选一批应用前景大的技术成果，集中进行孵化、熟化、产业化。牵头10余家知名高校院所、省属企业发起成立“山东省科技成果转化促进会”，构建服务于山东省科技创新、成果转化、科创企业集群培育的生态系统，初步形成具有山东特色的成果转化路径。

四、出好人才引育使用“组合拳”，实现引才有高招、用才有良方

坚持人才需求导向，推动人才引育创新。围绕学科发展、专业建设和重大攻关项目等，分类建立学科带头人、学术带头人、专业负责人的需求计划，分类制定学科人才引进政策，实施“一学科一政策”。围绕人才建立创新团队，配备团队成员和硬件资源，赋予团队引入、用人、考核以及经费使用自主权；深化人才评价改革，激励人才作用发挥。建立完善符合各类人才和岗位特点的分类考核评价体系，严格年度考核和聘期考核，建立准聘、直聘机制，分类设置岗位职责、目标任务，通过建立公平竞争机制，不断激活人才的内生动力；探索收入分配改革，突出工作实绩导向。制定《收入分配指导意见》，坚持“多劳多得、优劳优得、少劳少得、不劳不得”的分配原则，调整奖励性绩效工资占比，突出工作实绩分配导向，实现奖励性绩效工资占绩效工资的100%。同时，设立特别贡献、突出贡献奖，并给予现金奖励，纳入绩效工资管理，形成创先争优、干事创业的良好氛围。

科教融合，1+1>2从何而来

2020年10月26日 09:11 山东省政府网站

  

原标题：科教融合，1+1>2从何而来

来源：大众日报

省部共建生物基材料与绿色造纸国家重点实验室正式获批；全球首个以超算为主题的科技园——国家超级计算济南中心科技园正式启用；3个学科稳定进入全球前1%.....

科教融合，1+1>2从何而来 科教融合，1+1>2从何而来 举报 缩小字体 放大字体 收藏 微博 微信 分享 原标题：科教融合，1+1>2从何而来 来源：大众日报 省部共建生物基材料与绿色造纸国家重点实验室正式获批；全球首个以超算为主题的科技园——国家超级计算济南中心科技园正式启用；3个学科稳定进入全球前1%..... 从无先例可循，摸着石头过河，到最终实现科教融合的协同发展，齐鲁工业大学（山东省科学院）经历了怎样的聚合反应？ “对齐鲁工业大学（山东省科学院）科教融合的探索而言，既没有现成的路径可以遵循，更没有固定的模式可以照搬，唯有通过体制机制的改革创新，解决制约发展中的短板和弱项问题，才能够实现融合发展的阶段目标。”齐鲁工业大学（山东省科学院）党委书记王英龙表示。 如今，高校与院所的实质融合，彻底打破了高等学校和科研院所之间的樊篱，将科研优势转变为学科优势、资源优势转变为办学优势、融合优势转变为发展优势，实现了1+1>2的效果，为大学（科学院）的高质量发展奠定了制度优势和坚实基础。 聚焦体制机制，聚力改革创新 “信息检索”课程的主讲教师郝凤奇有两个身份，一是省计算中心智能控制技术创新团队副研究员，承担着不少国家级、省级项目；另一方面，他还是齐鲁工业大学网络空间安全学院专业老师，在课堂上承担着教书育人的重任。在他的课堂上，学生们能了解全球13台根域名服务器的分布及其价值。郝凤奇双重身份的交叉合一，就是科教一体、科教融合的缩影。科教融合后，如何通过院所一体化改革，发挥双方资源优势，实现科教资源融合共生，释放科教融合潜能？ “必须依靠改革创新，自觉运用改革思维谋划工作，依靠制度创新激发活力。”齐鲁工业大学（山东省科学院）校（院）长陈嘉川说。 进行全方位改革，组建新的科教融合体，打通人力资源壁垒，打破学院、研究所的界限..... 齐鲁工业大学（山东省科学院）通过一系列改革举措，在不断探索与实践，摸索出一条科教融合的成功之路。 在法人机构、党委班子、中层机构融为一体基础上，在院所一体化、校院两级管理体系建设、产学研深度融合、科研成果转化等方面进行全方位改革，初步形成了科教一体、协同发展的治理体系。根据人才培养和学科建设需要，整合学科领域相近的科研单位和教学单位组建新的科教融合体，实行一体化运行机制。打通人力资源壁垒，实现教学、科研人力资源互动流通。实行岗位分类管理，实行分类上岗、分类发展、分类考核。创新院所一体化模式，成立科教融合学院，组建新的院所一体化单位，实现教学资源与科研资源共享共用。打破学院、研究所的界限，统筹学院和研究所的学科建设资源，明确人员、平台、资产等的学科归属。由学科建设分委员会统一进行学科建设规划。 “院所一体化有利于教学资源与科研资源共享共用，高层次人才队伍同时兼具教师与科研人员双重身份，共同服务于人才培养、科学研究和学科建设，以建设人才培养科学研究‘共同体’为目标，为打造教学、科研双轨制运行的一流科教发展平台提供条件支撑。”网络空间安全学院党委书记王立玉表示。 目前，齐鲁工业大学（山东省科学院）已有878名优秀科研人员取得教师资格证并充实到教师

队伍，55个青年教师团队融入相关研究所，开展科学研究，培育出了一大批跨学科、跨领域、跨系统的教学科研团队。“科”与“教”真正“走”到了一起。

四位一体，探索协同培养模式 科教融合的独特优势，为搭建科教协同育人载体，打造特色鲜明的人才培养机制，孕育了新机，为人才培养提供了新动能。

按照新工科建设要求，该校（院）将科学院的科研平台、科研项目、成果转化等优质资源融入到人才培养中，构建起了“教学-科研-转化-实践”四位一体协同培养模式。根据不同专业的特点，分别采取“2+2”“3+1”等两段式人才培养模式。

“学生前两年在学校完成相应课程学习并取得相应学分后，第三年到科研院所进行科研思维、创新设计、动手操作等方面的训练，第四年到相关企业进行实习与产品研发设计，培养学生面向一线的工程实践能力，毕业后优先到相关企业就业。” 教务处处长刘玉说。

此外，学校还积极对接战略性新兴产业，主动布局网络安全、人工智能、新能源、智慧海洋等前沿学科专业，组建了网络空间安全学院、光电工程国际化学院、能源与动力工程学院、海洋技术科学学院、药学院等5个科教融合学院，着眼于新工科人才的培养。

按照“市场导向、规范管理、协调推进、激励创新”的原则，建立符合科技创新和市场规律的成果转移转化和服务体系。科研处处长王昌介绍，齐鲁工业大学（山东省科学院）通过线上线下联动、横向纵向联通，衔接国内外技术转移机构，政产学研金服用共同创新，打通了科技成果转移转化最后一公里。

坚持以资源优化整合为抓手、以内涵式发展为核心、以体制机制改革为动力，有重点、分步骤、多层次地推进科教融合，校（院）在办学资源、人才培养等方面实现了质的飞跃，办学实力明显增强。专任教师数由1469人增加到2058人，专任教师博士比提高到60.2%。新增3个国家级标志性平台，目前省部级以上科研平台122个，位居山东省属高校首位。科研体量迅速增大，2019年科研经费达9.47亿元。重大科研攻关能力显著增强。每年推动各类技术成果落地转化800余项，合同金额达3亿元，年均“四技服务”经费3亿元以上。科技成果作价入股新孵化企业10余家，3家公司挂牌上市，2家公司成为山东省瞪羚企业。（记者 王桂利 通讯员 阎勇） 关键字：科研齐鲁工业大学山东省科学院



共建示范基地，正道与齐鲁工大合作

发布时间：2020/07/30 作者：无 来源：中国橡胶网 订阅

7月28日，**正道轮胎有限公司**与齐鲁工业大学(山东科学院)签署了为期8年的战略合作协议。双方就合作共建产学研结合示范基地，新产品新技术开发应用，学生实训和就业的相关问题达成共识。

本次签约得到了政府领导、院方领导和正道轮胎管理层的高度重视，出席本次签约仪式主要领导菏泽市曹县赵洪军副县长、刘向东局长、正道轮胎总经理隋海平、技术总监沈茂桥、生产总监李志军、齐鲁工业大学沈建兴院长、刘永德书记、池振国部长等。

此次是双方首次战略合作，既发挥齐鲁工业大学（山东省科学院）在力学、复合材料、能源、化学、机械设计以及控制等专业和学科的作用，也满足正道轮胎有限公司对轮胎设计、分析以及制造技术及人才日益增长的需求，实现了双方双赢。推动了正道轮胎有限公司产品质量升级以及技术创新发展，双方一致同意举行战略合作签约仪式，为双方下一步开展橡胶新材料、轮胎设计、分析、制造领域以及人才培养方面的全面合作搭建合作平台。正道轮胎与齐鲁工业大学（山东省科学院）签约意味着正道轮胎开启与国内工科强校系统性、战略级合作的新篇章。

正道轮胎有限公司前身为山东龙跃橡胶有限公司，2011年8月在山东曹县投资建设，法人代表隋海平，注册资本为1.2亿元，占地面积为1100亩，主要生产高性能半钢子午线轮胎，是曹县橡胶产业园的龙头企业。公司一直秉承“以人为本、锐意进取、诚信兴业”的经营宗旨，在自身发展的同时不断追求企业与市场的协调发展，坚持“以德为先、注重能力、强调协作”的人才理念，持续为公司的发展发掘更多、更好的优秀人才，不断超越，追求完美！未来正道轮胎将持续拓展全球市场，不断开发更高品质的轮胎产品，为全球用户创造更完美的驾驶体验！更好的为社会贡献自己的力量！

齐鲁工业大学（山东省科学院），是山东省重点建设的应用研究型大学，同时也是山东省最大的综合性自然科学研究机构。同时也是国家“产教融合”项目首批建设高校、山东省首批应用型人才培养特色名校、山东省高校协同创新中心首批立项建设单位。齐鲁工业大学（山东省科学院）坚持走国际化、开放式道路，

主动融入“一带一路”，塑造开放办学新优势。先后与 50 多个国家和地区的高校及科研院所建立了友好合作关系，建有国际研究生院和科教融合国际学院，设有博士后工作站，与国外著名高校联合培养博士研究生；与亚太体育总会共建世界体育大学部分学院，举办国际体育赛事；举办中外合作办学本科项目 2 个，设有移民签证雅思考点，建有国家级和省级国际科技合作基地（研发中心）33 个，并有多水平专业化国际联合实验室。近 5 年承担各类国际合作项目 260 余项，国家、地方引智项目 240 余项；目前每年来交流、访问的外国专家 300 人左右，长期驻校（院）工作的外国专家近 120 人，获国家外专局授予的“引进智力工作先进单位”荣誉称号。

发布时间: 2022-06-27 14:32 来源: 《山东教育报》综合版 作者: 张婧文

A- A+

-分享-



据党委书记王英龙介绍,经过5年的锐意进取,校(院)已由硕士学位授权单位获批为博士学位授权单位,由省内排名中游的普通高校入选山东省高水平大学“冲一流”建设高校,王军成研究员成为校(院)第一位自主培养的中国工程院院士,在校友会网排名由全国第299名升至第94名,实现了跨越式发展,综合实力和社會影响力持续显著增强。

发布时间: 2022-06-27 14:32 来源: 《山东教育报》综合版作者: 张婧文 A+A-

-分享-

在学科方面，计算机科学与技术获批一级学科博士学位授权点；进入 *ESI* 学科排名全球前 **1%** 的学科由无增加到 **4** 个。立德树人方面，课程思政建设走在省属高校前列，思政育人成效显著，获批山东省教学成果特等奖。科技创新方面，国家级平台达 **10** 个，获批生物基材料与绿色造纸国家重点实验室、山东省基础科学研究中心（计算机科学），建成国家超

算济南中心科技园，研制建设新一代通用超级计算平台“山河超级计算机”。国际交流与合作方面，获诺贝尔奖的专家莫罗院士激光工作室获评山东省国际顶尖科学家工作室。社会影响力方面，普通本科最低省内录取位次由第十八位上升到第八位，生源质量大幅提升。

以“大部制”改革为突破口，推动院所一体科教深度融合。2021年，校（院）按照“能合则合，能融尽融”的原则，全面实施“大部制”改革，整合学科领域相同或相近的教学科研单位，成立了14个实体化运行学部，统一发展规划和目标任务、统一人力资源、统一财务管理和资产管理、统一考核评价，共同服务于人才培养和科技创新。最大限度地激发教学、科研“双轮”驱动动能，激活内生动力，提高服务能力，增强综合实力。

以两级管理体制改革为着力点，实现二级单位自主权下放和类法人治理。确立校（院）和学部（院）之间的权责利关系，推动二级单位自我管理、自我约束、规范运行、加快发展，实现人财物等权力下放、重心下移，将“大学办学院”转变为“学院办大学”模式，内部治理能力和水平显著提高。学部（院）根据需要自主组织引进和招聘人才，自主开展教学科研人员聘任，自主开展绩效分配，全权负责教职工日常管理。同时，扩大学部（院）教学、科研和资产等管理自主权，全面激发学部（院）的主体意识和积极性。

以人事管理制度改革为支撑，建设专业高效的教学科研生力军。实行岗位分类管理，将专业技术人员分为教学岗、科研岗、教学科研岗、科研教学岗等4类，分类上岗、分类发展、分类考核，实施岗位能上能下、岗变薪变，支持不同类型特点的人才充分发挥自身优势。

以建立科教产融合的体制机制为支撑，打造全链条创新体系。经省政府批准，整合划转省科学院所属30余家企业组建省管一级国有全资企业——山东山科控股集团有限公司，并由校（院）代管。通过体制机制创新，校（院）形成了集高等教育、科技研发、成果转化企业孵化等科教产三类平台于一体的全链条创新服务平台体系。发挥山科控股优势，以重大科研任务为引导，强化有组织科研模式，组建高层次人才领衔的教师、科研人员、企业研发人员共同参与的综合性研发团队，构建大学、科学院和山科控股“三位一体”的共同支持模式，围绕经济社会发展需求，开展产业关键共性技术攻关，引导科研人员把论文写在大地上，加速科技成果转化和科技企业孵化。按照“新工科”建设要求，将研究所的科研平台、科研项目、成果转化及山科控股等优质资源融入人才培养中，实施“2+2”“3+1”两段式教学，启动本科生导师制，鼓励研究所一流科研人员、高科技企业创业导师走进课堂，为学生提供高水平实习实践平台，开展学生创新创业教育，构建教学、科研、转化、实践“四位一体”的科教产协同育人模式。（来源：《山东教育报》综合版）

齐鲁工业大学（山东省科学院）：以科教融合为契机 塑造高质量发展新动能

滨州网 2023-12-01 08:40

党的二十大报告指出，统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新，推进职普融通、产教融合、科教融汇。山东省将齐鲁工业大学与山东省科学院合二为一，组建新的齐鲁工业大学（山东省科学院），积极推进科教融合改革，通过体制机制创新，不断激发办学活力，探索出一条通过科教融合实现高质量发展的建设路径。

用好管理体制改革“连环招”，助推科教深度融合、一体发展

推进学部制改革，推动深度融合。按照“能合则合，能融尽融”的原则，将学科领域相同或相近的学院和研究所一体化整合，成立 14 个学部。学部坚持“目标任务、发展规划、考核评价、人力资源、财务管理、资产管理”的“六个统一”，共同服务于人才培养、科学研究和学科建设，既可以从思想意识上、发展实践中，最大限度地盘活现有资源，又可以通过研究所的机制影响学院，激发学院的活力与动力；推进两级管理体制变革，释放办学活力。以人、财、物等关键要素的“放管服”改革为突破口，按照“能放尽放、放无可放”的原则，全面下放办学自主权，激发学部层面更大的主动性、积极性和创造性。将学部作为发展的动力源和发力点，建立学部类法人治理体系，推动学部形成自我管理、自我约束、规范运行的良性机制，实现“大学办学院”向“学院办大学”的转变；推进供养保障机制改革，激发发展动力。改变过去由学校财力全额保障各项预算支出的传统做法，按照“以收定支”的原则，根据学校年度约束性财力，对教学绩效工资实行差额保障，各学部根据围绕主业创收形成的增收财力，自主安排差额绩效工资分配和年末考核奖等人员支出，推动收入预算的重心下移。

守好立德树人根本“主阵地”，创新培养模式、提升育人实效

探索科教产协同育人新路径，打造人才培养共同体。充分利用学校与产业界结合紧密的优势，推进学校与企业的深度合作育人，鼓励产业教授进课堂，教师深入企业实践锻炼，学生在企业中真题真做，建立“科教融汇、产教融合”开放协同育人机制，强化学生创新实践能力培养；构建创新创业教育新模式，提升学生创新精神和创业能力。鼓励教师将各类竞赛与双创项目转化为实践教学内容、实验室开放项目转化为毕业设计内容，推动优质项目孵化落地，打造教学、培训、竞赛、实践、研究“五位一体”的创新创业教育服

务新模式，广泛组织学生开展科技创新活动，启发学生的创新精神和创新意识；构建大思政育人新格局，筑牢立德树人精神根基。依托山东省高校课程思政研究中心，成立专门研究机构，深化理论研究，从全员育人的高度构建思政课程、专业课程相结合的教学体系，深入挖掘各类课程和教学方式中蕴含的思想政治教育资源，将课程思政全面融入人才培养方案和课堂教学全过程。

打好科研体系建设“主动仗”，瞄准前沿布局、服务战略需求

以问题为导向，构建全谱系应用基础研究体系。实施“科教产融合创新试点工程”，设立“培新、培优、培英”基础研究培育基金项目，2022年共立项193项，总经费4360万元，全面推行科研经费“包干制”，释放创新活力，提升学校应用基础研究能力；以需求为引领，形成高效的关键技术研发体系。面向经济主战场，学校建设国家超算济南中心、国家海洋监测设备工程技术研究中心等平台，助推绿色低碳、海洋强省、数字强省建设。组建紧密型高水平研发团队，瞄准产业需求，通过“揭榜制”组织实施重大科研项目；以应用为目标，创新全链条科技成果转化体系。依托由学校代管的省属一级国有全资企业山东科创集团，构建“研发+中试+产业化”一体化成果转化机制，形成“科技+金融（资本）+产业”成果转化模式。每年遴选一批应用前景大的技术成果，集中进行孵化、熟化、产业化。牵头10余家知名高校院所、省属企业发起成立“山东省科技成果转化促进会”，构建服务于山东省科技创新、成果转化、科创企业集群培育的生态系统，初步形成具有山东特色的成果转化路径。

出好人才引育使用“组合拳”，实现引才有高招、用才有良方

坚持人才需求导向，推动人才引育创新。围绕学科发展、专业建设和重大攻关项目等，分类建立学科带头人、学术带头人、专业负责人的需求计划，分类制定学科人才引进政策，实施“一学科一政策”。围绕人才建立创新团队，配备团队成员和硬件资源，赋予团队引入、用人、考核以及经费使用自主权；深化人才评价改革，激励人才作用发挥。建立完善符合各类人才和岗位特点的分类考核评价体系，严格年度考核和聘期考核，建立准聘、直聘机制，分类设置岗位职责、目标任务，通过建立公平竞争机制，不断激活人才的内生动力；探索收入分配改革，突出工作实绩导向。制定《收入分配指导意见》，坚持“多劳多得、优劳优得、少劳少得、不劳不得”的分配原则，调整奖励性绩效工资占比，突出工作实绩分配导向，实现奖励性绩效工资占绩效工资的100%。同时，设立特别贡献、突出贡献奖，并给予现金奖励，纳入绩效工资管理，形成创先争优、干事创业的良好氛围。

齐鲁工大-力诺特玻特种玻璃材料联合研究院揭牌仪式举行

2022年6月17日

浏览量: 276

收藏

为进一步探索产学研结合新模式，推进虚拟现实玻璃材料、微晶玻璃、中硼硅药用玻璃、光学玻璃等特种玻璃的理论研究、技术研发、产品实现与应用，促进人才引育及互动交流，6月16日，齐鲁工业大学（山东省科学院）-山东力诺特种玻璃股份有限公司特种玻璃材料联合研究院揭牌仪式成功举行。

齐鲁工大-力诺特玻特种玻璃材料联合研究院揭牌仪式举行

为进一步探索产学研结合新模式，推进虚拟现实玻璃材料、微晶玻璃、中硼硅药用玻璃、光学玻璃等特种玻璃的理论研究、技术研发、产品实现与应用，促进人才引育及互动交流，6月16日，齐鲁工业大学（山东省科学院）-山东力诺特种玻璃股份有限公司特种玻璃材料联合研究院揭牌仪式成功举行。商河县委常委、副县长王光芹及县委组织部、县科技局、县工信局、县人社局主要负责人，齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学部主任、材料科学与工程学院院长、新材料研究所所长郝霄鹏教授，齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学部副主任、材料科学与工程学院副院长、新材料研究所副所长郭恩言副教授，齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学院、特种玻璃材料联合研究院院长刘世权教授，力诺特玻董事长孙庆法、总经理杨中辰，联合研究院团队成员、力诺特玻干部员工等80余人参加了揭牌仪式。仪式由山东力诺特种玻璃股份有限公司总经理杨中辰主持。



特种玻璃材料联合研究院的成立，是商河县与齐鲁工业大学（山东科学院）签订战略合作的延续，她承载了商河县加快科技成果转化、实现工业强县的重任，也承载了围绕校企产学研合作，搭建新型研发平台，实现科研项目、科研成果转化的重任。

未来，研究院力争在虚拟现实玻璃基板、微晶玻璃、中性硼硅药用玻璃、光学玻璃等特种玻璃的理论研究、技术研发、生产装备设计与开发、项目与成果及标准的申报、产品应用、创新平台和品牌建设以及人才引育和人才培养等方面取得更好成绩。

齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学部主任郝霄鹏教授在仪式上致辞时表示，在各级党委、政府、学校、企业的大力支持下，“齐鲁工业大学-山东力诺特种玻璃股份有限公司特种玻璃材料联合研究院”一定会瞄准玻璃科技前沿、紧跟市场需求、立足科技创新，积极开展特种玻璃材料的研发工作，并结出累累硕果，为学校、企业与当地政府培育出更多高端、专业的技术人才，并助力企业产生更多的创新成果，迈上新台阶。

力诺特玻董事长孙庆法在仪式上致辞，力诺特玻是以特种玻璃新材料为主导产品的高新技术企业，20年专注于特种玻璃技术的研发应用，企业经营态势持续向好。我们将以此次活动为契机，通过产学研合作的方式，在合作中创新，在共赢中发展，走合作发展之路，创双赢互利前景。研究院要明确方向、找准定位，充分发挥校企联合的优势，凝练研究方向，带动企业玻璃生产优势力量向更广阔的新型领域进军。

商河县人大常委会主任陈晓东在仪式上讲话，对校（院）长期以来给予商河县的关心与支持表示感谢。他表示，齐鲁工业大学（山东省科学院）汇聚了山东省优质的教育和科研资源，发展前景广阔，潜力巨大，对特种玻璃材料联合研究院的发展提出了希望。

特种玻璃材料联合研究院的成立，是商河县与齐鲁工业大学（山东科学院）签订战略合作的延续，她承载了商河县加快科技成果转化、实现工业强县的重任，也承载了围绕校企产学研合作，搭建新型研发平台，实现科研项目、科研成果转化的重任。

未来，研究院力争在虚拟现实玻璃基板、微晶玻璃、中性硼硅药用玻璃、光学玻璃等特种玻璃的理论研究、技术研发、生产装备设计与开发、项目与成果及标准的申报、产品应用、创新平台和品牌建设以及人才引进和人才培养等方面取得更好成绩。

齐信与齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学部签订战略合作协议

海报新闻 2024-04-22 17:58

大众网记者 郑明娜 通讯员 隋昊 淄博报道

4月19日，山东齐信全程工程咨询有限公司与齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学部战略合作签约仪式圆满举行。淄博市传统产业发展中心党委书记、主任唐海军，淄博高新区新材料产业发展中心主任张效顺，齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学部主任郝霄鹏，党委书记刘永德，山东齐信全程工程咨询有限公司董事长郭培勋等出席仪式。

郭培勋表示，齐信结合区域产业优势，定位新材料发展方向，与材料科学与工程学部办学与研究方向高度契合，期待此次“校企合作”做实、做强，构建产学研

齐信与齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学部签订战略合作协议

海报新闻 2024-04-22 17:58

大众网记者 郑明娜 通讯员 隋昊 淄博报道

4月19日，山东齐信全程工程咨询有限公司与齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学部战略合作签约仪式圆满举行。淄博市传统产业发展中心党委书记、主任唐海军，淄博高新区新材料产业发展中心主任张效顺，齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学部主任郝霄鹏，党委书记刘永德，山东齐信全程工程咨询有限公司董事长郭培勋等出席仪式。

郭培勋表示，齐信结合区域产业优势，定位新材料发展方向，与材料科学与工程学部办学与研究方向高度契合，期待此次“校企合作”做实、做强，构建产学研融合发展的良好局面。郝霄鹏表示，材料科学与工程学部一直以来致力培养高素质创新应用型人才，推动科技创新和成果转化，希望依托材料科学与工程学部的学科优势和齐信全程工程咨询公司的行业实力，进一步加强产学研合作，实现共赢发展。

唐海军表示，新材料作为淄博的一张“名片”，具有深厚的产业基础和底蕴。先进陶瓷产业已形成了龙头企业引领发展的产业格局，近年来在技能人才培养、产品研发升级、产业发展建设方面取得了丰硕成果，材料科学与工程学部与齐信的本次战略合作，是产学研结合的很好尝试和实践。希望双方各尽其责、齐心协力，为传统产业发展贡献力量。

仪式上，齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学部党委书记刘永德和山东齐信全程工程咨询有限公司董事长郭培勋分别代表校企双方签订了战略合作协议，以此次合作为契机，双方将探索产学研结合机制，推进与新材料产业链的有效对接及新质生产力的培育发展，共建专家库，聚集人才与项目，加快实现科研成果的转化和应用，助力淄博市新材料产业高质量发展。





新材料所与德州越海科技股份有限公司成立越海·光通信研究生工作站

发布时间: 2021-07-08 浏览次数: 2

7月7日, 山东科学院新材料研究所与山东越海科技股份有限公司共同成立了越海·光通信研究生工作站, 所党委书记张新恩带领晶体团队主任王旭平一行到德州越海集团参加了工作站成立揭牌仪式。

此次揭牌仪式由德州经开区科技创新部部长赵兴主持。仪式上, 越海集团董事长王伟对张新恩书记一行表示热烈的欢迎。王伟董事长介绍了集团目前的状况以及未来的发展前景, 表示公司热切希望与新材料所在单晶光电器件领域开展广泛合作, 能够借助研究生工作站的平台, 在人才培养、高端人才引进、科研建设等方面进行深入交流合作, 欢迎更多的研究生能到企业中实践学习。张新恩书记介绍了研究所的基本情况, 他指出, 经过前期的对接, 功能晶体创新团队同越海集团建立了良好的产学研合作基础, 双方在单晶器件制作方面可以实现优势互补, 在接下来的合作中希望晶体团队发挥自身优势, 立足企业需求, 解决技术痛点, 实现互惠共赢, 为德州市、山东省甚至全国培养出更多、更好的优秀产业人才, 带动当地新一代信息技术及半导体产业的发展。



研究生工作站的成立，能够进一步深化企业与我所之间的交流与合作，不断提高院所科研水平和企业核心竞争力，为高校培养更多高层次科研人才，为企业输送更多实战型高端研发人才，充分发挥协同育人成效，实现双方合作共赢。



山东大学王继扬教授一行来新疆理化所访问交流

发布时间：2019-10-25

10月25日，应中国科学院特殊环境功能材料与器件重点实验室邀请，山东大学王继扬教授和山东省科学院王旭平研究员一行来到新疆理化所进行访问交流。

会议开始，王继扬作题为“光电功能材料的发展趋势”的报告，其中不仅对光电功能晶体的重要性和需求以及研发现状做了详细的介绍，还为光电功能晶体的基本设计思路做系统性总结，同时也对光电功能晶体的几个重要发展方向进行了展望。随后，王旭平作题为“二次电光晶体材料研究”的报告，系统的介绍了山东省科学院新材料研究所功能晶体创新团队在该领域内的主要研究成果。两场报告视野开阔，内容丰富，讲述生动幽默，深入浅出，引起了在座师生的极大兴趣，报告结束后在座师生还对相关领域内容提问，并得到了详实的解释。

最后，中国科学院特殊环境功能材料与器件重点实验室副主任常爱民为王旭平颁发了博士研究生导师聘书，并表示期待接下来在研究生培养方面与山东省科学院能够有更深入合作，共同培养出更多优秀的硕、博士研究生。



王旭平研究员报告现场

“五访五共”——齐鲁工业大学材料科学与工程学部开启高质量发展新篇章



教育
02月18日 10:49

关注

为深入贯彻落实立德树人根本任务，齐鲁工业大学材料科学与工程学部以构建“家校社”协同育人共同体为目标，于2025年寒假期间扎实开展“五访”专项行动。学部领导班子带队，通过精准化、个性化的教育服务，切实提升育人实效，为构建高质量人才培养体系注入新动能。

“五访五共”——齐鲁工业大学材料科学与工程学部开启高质量发展新篇章

教育

02月18日 10:49 关注

为深入贯彻落实立德树人根本任务，齐鲁工业大学材料科学与工程学部以构建“家校社”协同育人共同体为目标，于2025年寒假期间扎实开展“五访”专项行动。学部领导班子带队，通过精准化、个性化的教育服务，切实提升育人实效，为构建高质量人才培养体系注入新动能。

家访暖心，共筑育人新桥梁。材料学部高度重视家访工作在提升大学生思政教育质量中发挥的作用。学部党委副书记池振国与辅导员们前往临沂、泰安、威海、滨州、枣庄等地对家庭困难学生进行实地家访。老师们与家长、学生促膝长谈，详细了解受访学生的家庭状况，就学生在校期间的学习、生活情况以及受助情况与家长展开交流，详细讲解了国家各项资助政策，认真听取了家长们的意见建议，把学部的关怀与温暖送到了每一户学生身边，鼓励学生发扬自强自立的精神，积极面对生活上的困难，好好学习、好好生活。

校友寻访，共绘发展新蓝图。优秀校友是学部宝贵的资源与财富，为传递母校温情，凝聚发展力量，学部领导老师们赴临沂对86级校友韩卫东、94级校友吴士超、12级校友帅伟越、13级校友王生辉进行了探访交流。校友与老师们交流了自己的发展近况，表达了对母校的怀念与感激之情，表示将积极发挥桥梁纽带作用，积极搭建合作交流平台，助力母校、母院事业发展。

企业走访，共拓就业新渠道。为精准对接企业用人需求，助力毕业生开拓市场化、社会化的就业渠道，池振国与辅导员孔祥都、贺子涵赴山东春光磁电科技有限公司等单位走访交流，了解用人单位发展情况，调研单位与毕业生就业供需

情况，不断深化校企协同育人机制，努力构建应用型人才培养格局，实现“育人”与“用才”互促共赢。



高中联访，共启育才新篇章。学部党委书记刘永德、主任郝霄鹏、副主任刘金华赴德州市第二中学开展优秀生源基地走访活动，中学相关校领导、年级主任及部分教师参加座谈。双方深入交流了师资队伍、教学科研、学生培养以及服务社会等情况。刘永德对德州二中多年来对学校招生工作的大力支持表示感谢，希望双方凝聚共识，深入推进资源共享，共同探索协同育人新模式。德州二中副校长崔玉波对学部来访表示热烈欢迎，希望进一步加强与学校和材料学部的合作，提高办学水平，培养更多高水平的优秀人才。

千村调研，共助乡村新发展。为积极响应国家乡村振兴号召，学部辅导员贺子涵赴山东省邹平市韩店镇进行走访调研。在走访中，贺子涵听取了当地干部对乡村基本情况、发展现状以及乡村振兴规划的详细介绍，与当地村民进行深入交流；随后，贺子涵前往农业产业基地和农产品加工企业，考察加工流程、产品、品牌与市场拓展，为校地合作打下坚实基础。

“五访”行动暖人心，携手共绘新蓝图。材料学部积极探索“五访联动”育人模式，访学生家庭、访用人单位、访重点高中、访各届校友、访各地乡村，持续深化“政社企校家”五位一体联动模式，拓宽育人新渠道，持续关注学生成长发展，全力护航材料学子成长成才。

<https://mp.weixin.qq.com/s/HeePIRkgy9sYePgVvqS5Ag>

深化校企合作 促高质量就业——材料学部赴邹平市开展访企拓岗专项行动

“材”满天下的 齐鲁工业大学材料科学与工程学部 2025年06月09日 23:18 山东



为积极推进校企协同育人，拓宽毕业生就业渠道，助力学生实现更高质量充分就业，6月6日-6月7日，材料科学与工程学部党委副书记池振国、团委（学工办）书记（主任）姚彬、辅导员张静、贺子涵一行，赴邹平市开展访企拓岗专项行动。

深化校企合作 促高质量就业——材料学部赴邹平市开展访企拓岗专项行动

“材”满天下的 齐鲁工业大学材料科学与工程学部 2025年06月09日 23:18 山东

为积极推进校企协同育人，拓宽毕业生就业渠道，助力学生实现更高质量充分就业，6月6日-6月7日，材料科学与工程学部党委副书记池振国、团委（学工办）书记（主任）姚彬、辅导员张静、贺子涵一行，赴邹平市开展访企拓岗专项行动。



池振国一行实地参观西王集团展览馆、西王食品绿色智能化玉米胚芽油车间，详细了解企业在玉米深加工领域的产能规模、产品结构、前沿技术研发成果、校企合作平台建设及人才引进培养等内容，与企业相关负责人进行了深入探讨交流。

走访期间，池振国向企业详细介绍了学部的学科专业特色、人才培养优势及毕业生整体情况。他指出，学部致力于培养符合经济社会发展需求的高素质应用型人才，并希望企业能为学部学生提供更多优质的实习与就业岗位。



此次访企拓岗行动，进一步加强了材料学部与企业之间的沟通与联系，为毕业生开拓了更多就业岗位，也为学部优化人才培养方案、提升人才培养质量提供了新的思路 and 方向。下一步，学部将持续加大访企拓岗力度，深化校企合作内涵，整合更多优质资源，搭建更广阔的就业平台，全力推动毕业生实现更高质量充分就业。

https://mp.weixin.qq.com/s/j_tjx60QZPm9WyIqRZ1g3A

材料科学与工程学部与山东永信包装集团有限公司举行“产学研合作基地”
暨“就业实习实训基地”签约、揭牌仪式

“满天下的齐鲁工业大学材料科学与工程学部2025年08月04日 20:43山西

近日，齐鲁工业大学（山东省科学院）材料科学与工程学部与山东永信包装集团有限公司“产学研合作基地”暨“就业实习实训基地”签约、揭牌仪式在郓城县隆重举行。学部主任郝霄鹏、党委副书记池振国、朱超峰教授、团委书记姚彬，郓城县委组织部副部长梁树涛、经济开发区党工委第一副书记郭国建、科技局党组书记王有洋、工信局局长王侃、人社局局长王波等政府领导，以及山东永信集团总经理尹鑫携公司管理团队出席仪式。校企政三方代表齐聚一堂，共同开启协同创新与人才培养的新征程。



01

擘画蓝图，共启新程

郝霄鹏主任在致辞中展望了校企合作广阔前景，强调基地建设对促进科研成果转化、提升育人质量的战略意义。郓城县科技局党组书记王有洋代表地方政府，高度肯定此次合作对区域产业升级与创新生态构建的推动作用，承诺将持续优化政策环境，为产学研深度融合保驾护航。永信集团总经理尹鑫表示，企业将全力开放实践平台与技术资源，携手校方探索协同育人新模式，服务地方经济高质量发展。



02

签约落笔，责任共担

在与会嘉宾见证下，学部党委副书记池振国与永信集团总经理尹鑫共同签署《产学研合作基地共建协议》及《就业实习实训基地建设协议》。一纸合约，标志着双方将依托各自优势，在技术攻关、成果转化及人才培养领域建立长期、紧密的战略伙伴关系。



红绸启新，同心致远

随后，郝霄鹏主任、梁树涛副部长、郭国建副书记与尹鑫总经理共同为两大基地揭牌。红绸落定，象征着校企合作迈入资源互通、优势互补、共育英才的崭新阶段。基地的建立，不仅是学校与永信集团深化产教融合的关键举措，更是郓城县推动创新链、产业链与人才链精准对接的生动实践。



此次合作依托学校雄厚的科研教学实力与永信集团扎实的产业基础，在郓城县政府大力支持下，聚力打造“技术创新高地”与“人才成长摇篮”。未来，双方将围绕新材料研发、技术成果转化及专业人才联合培养展开深度协同，为区域包装产业转型升级注入强劲智力动能，树立校企地合作共赢新典范。